

■BRIGHTER 利用規約

◆第1条 (BRIGHTER)

1. BRIGHTER とは、スターマイン株式会社（以下「当社」といいます）が提供する2022年新卒者を対象とする各種サービスの総称を指します。

◆第2条 (会員)

BRIGHTER の会員（以下「会員」といいます）とは、大学・大学院・短大・高専・専門学校で、会員の個人を特定できる情報および就職志向、資格、経験、属性などの就職活動のために必要な情報（以下、「登録情報」とします）を BRIGHTER に登録し、当社がこれを承認した方を指します。なお、従前の規約違反その他の事情により、非承認とさせていただきます場合がございます。

◆第3条 (BRIGHTER の利用)

1. BRIGHTER の利用にあたって「BRIGHTER 利用規約」（以下「本規約」といいます）および「個人情報の取り扱いについて (BRIGHTER)」の内容をすべて承諾したものとみなされます。不承諾の意思表示は、BRIGHTER を利用しないことをもってのみ認められるものとします。不承諾の場合は BRIGHTER を利用いただけません。
2. 自らの意思をもって BRIGHTER に会員登録し、自らの意思および責任をもって BRIGHTER を利用することができます。
3. 会員は、会員登録の際に入力した登録情報その他の情報に対し、その内容に関する責任を負うものとします。
4. 会員は、BRIGHTER を通じて、会員登録時に登録した登録情報をいつでも修正、削除、追加することができます。
5. 当社は、会員が本規約に違反したと判断した場合、事前に何ら通知することなく、当該会員を退会させることがあります。当社は、これに伴い損害が発生した場合でも何らの責任を負いません。
6. 会員は、当社に提供した情報を自らの責任において保存するものとし、当社は保存義務を負わないものとします。

◆第4条 (サービスの変更など)

1. 当社は、会員への事前の通知なしに、BRIGHTER のサービスの変更または一時的な中断を行うことがあります。
2. 当社は、会員への事前通知なしに、BRIGHTER 全体の提供を長期的に中断もしくは終了することができます。

◆第5条（禁止行為）

1. BRIGHTER 上で以下の行為またはそれに該当するおそれのある行為をしないものとします。

- (1) 二重、虚偽の情報、または自己以外の情報を登録する行為。
- (2) 当社または第三者の著作権等の知的財産権、プライバシーその他の権利を侵害する行為
- (3) 当社または第三者を差別、批判、攻撃、誹謗中傷する行為
- (4) 当社または第三者の業務の運営を妨げる行為
- (5) 暴力的な言動またはそれに類する行為
- (6) その他、当社または第三者に不利益を与える行為
- (7) 営利を目的とした行為
- (8) 政治活動、選挙活動、宗教活動またはそれらに類する行為
- (9) 法令違反、犯罪行為、または公序良俗に反する行為

◆第6条（当社の責任・保証）

1. 当社は、BRIGHTER の利用により発生した会員または第三者が被った損害すべてに対し、当社に故意または重大な過失がない限り責任を負わないものとします。ただし、当社が責任を負う場合であっても、当社の責任は直接かつ通常の損害に限られるものとします。
2. 当社は、通常講ずるべきコンピューターウイルス対策では防止できないウイルス被害、天変地異による被害、予防措置を講じたにも関わらず発生したシステム障害、その他当社の責によらない事由による被害が生じた場合は、一切責任を負わないものとします。
3. BRIGHTER において提供される情報（企業の採用情報、広告その他当社以外の個人情報共同利用者を含む第三者により提供される情報、電子ファイル）は、提供者の責任で提供されるものであり、これらの提供情報の内容に関して当社は一切の保証を行わないことを会員は了承の上、自己の責任において利用するものとします。
4. 会員が BRIGHTER の利用により第三者と紛争を生じた場合には、会員は自己の責任と費用においてそれを解決するものとし、当社はいかなる責任も負わないものとします。
5. 当社は、BRIGHTER の利用による、会員の就職活動結果の確実性を保証しないものとします。

◆第7条（情報の利用）

1. 登録情報は、BRIGHTER における会員サービスの提供（個人認証を含む）と、BRIGHTER 上にて求人その他の情報を提供する企業へ提供されることがあります。
2. 当社は、会員に対して、登録情報をもとに、電子メール等で BRIGHTER 上にて求人その他の情報を提供する企業からのメッセージを配信することがあります。
3. 当社は、会員に対して、企業からの委託による企業個別の就職案内、その他の就職活動

に役立つ情報等無料の情報などのご案内を電子メール、電話などの手段により提供することがあります。

4. 当社は、会員に対して、当社主催の就職イベント情報の提供および参加希望者の受付管理業務を行うことがあります。
5. 当社は、会員に対して、就職に関連した共催企業の説明会や選考情報などの案内をお送りすることがあります。
6. 当社は、BRIGHTER 上にて求人その他の情報を提供する企業に対して、会員の就職活動に関して当社が保有する情報（インターンシップや会社説明会への参加、面接といった会員の就職活動のプロセスにおいて当社が取得した情報等）を提供することがあります。

◆第8条（Cookie等の技術の利用について）

1. BRIGHTER は、会員の利便性の向上、広告の配信、及び統計データの取得のため、Cookie、端末情報、ログ情報等を使用しています。また、Cookie等の技術を利用して、会員登録時等にご提供いただいた情報と組み合わせたサイト内における会員の行動履歴を収集・記録することがあります。ただし、収集した情報は「個人情報の取り扱いについて（BRIGHTER）」に記載した目的でのみ利用し、目的以外に利用いたしません。

◆第9条（知的財産権）

1. BRIGHTER に含まれるすべてのコンテンツの知的財産権は、当社に帰属し、著作権法、商標法、意匠法等により保護されます。ただし、情報提供元または情報提供元から委託を受けた者が作成した原稿・写真・動画等および会員に権利が帰属するものについては、この限りではありません。
- 2 前項の知的財産権のうち、会員に権利が帰属するものについて、会員は、当社が、利用すること、当該利用にあたり当社が当該権利にかかる著作物を無償で自由に複製・改変・削除等できることについて予め承諾するものとし、著作者人格権を有する場合でも、これを行わないものとします。また、会員は、かかる著作物に含まれる権利（知的財産権、肖像権等を含みますが、これらに限られません。）を有する第三者から、予め利用にかかる許諾を得るとともに、当該利用に必要な権利処理の一切を行うものとします。なお、かかる著作物に関連して第三者から要求等がなされた場合、会員の責任において対応するものとし、当社は一切の責任を負わないものとします。
3. 当社は、BRIGHTER サービスの一環として、会員に対して、各種のアンケート調査、キャンペーン、モニター応募等を実施することがあります。当社は、それらを通じて、会員が提供した意見や情報などの内容を、前項に基づき会員の事前の承諾なく、当社発行の情報誌、雑誌やWeb上の著作物などに転載することができます。
4. 当社は、登録情報のうち、会員個人を特定できる情報以外の情報を加工し、当社が編集・発行する各種媒体その他において利用できるものとします。なお、知的財産権が認めら

れる部分については、第2項に従うものとします。

5. 第2項乃至第4項により、当社が作成した当該情報に関する著作権その他一切の権利は、当社に帰属するものとします。

◆第10条（会員の退会・除名）

1. 会員は、BRIGHTERを通じて会員みずからが当社に連絡することにより、自由に退会ができるものとします。

2. 会員が、本規約に違反していると当社が判断した場合に、当社は当該会員に事前に何ら通知することなく、BRIGHTER会員から除名または利用を一時停止させることができます。

3. 会員の退会（第3条5項によるものを含む）にあたり、第3条1項の判断や進行中の採用・選考手続きを完結させる目的の限度で、当社・共同利用者・情報の提供を受けた第三者は、当該会員の個人情報を利用・保持し続けることができます。

◆第11条（個人情報の取り扱い）

会員は、BRIGHTERの利用に先立ち、「個人情報の取り扱いについて（BRIGHTER）」を確認、了承するものとします。

◆第12条（反社会的勢力の排除）

1. 会員は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下これらを「暴力団員等」といいます。）に該当しないこと、および次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約するものとします。

(1) 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること

(2) 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること

(3) 自己もしくは第三者の不正の利益を図る目的または第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること

(4) 暴力団員等に対して資金等を提供し、または便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること

(5) 役員または経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること

2. 会員は、自らまたは第三者を利用して次の各号の一にでも該当する行為を行わないことを確約するものとします。

(1) 暴力的な要求行為

(2) 法的な責任を超えた不当な要求行為

(3) 取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為

(4) 風説を流布し、偽計を用いまたは威力を用いて相手方の信用を毀損し、または相手方の業務を妨害する行為

(5) その他前各号に準ずる行為

◆第13条（利用規約の変更）

当社は会員の上承を得ることなく、本規約の各条項を随時変更、追加、削除することができます。変更内容については、当社ウェブサイト（<https://starmine.co.jp/>）内に掲載し2週間が経過した時点で、すべての会員が上承したものとみなします。

◆第14条（準拠法・合意管轄）

BRIGHTER にまつわる一切の紛争について日本法を準拠法とし、また、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

◆第15条（規定外事項）

本規約に定めのない事項ならびに契約事項の解釈に疑義を生じたときは、法令および一般の取引慣習に従うことにします。

付則

2020年5月1日制定

お問い合わせ先：BRIGHTER 事務局 brighter@starmaine.co.jp